# 加强宣传以人为本的人力资源工作文化

 ——读习近平《秘书工作的风范》有感

第一党小组 杨云霞

习近平同志提到办公室工作有四个特点，分别是“重”、“苦”、“杂”、“难”，我觉得跟人力资源处工作有很多相似之处，尤其是他提到“办公室日常事务繁多，出成绩时大家可能是无名英雄，寂寂无闻；在遇到问题时，可能成为矛盾的焦点”，对此体会颇多，也愈发觉得宣传人力资源以人为本的理念很重要。

很多与人有关的事情都涉及到职工利益，牵扯到上下、左右，也不是单独某一个部门所能决定的。人力资源处的工作就是与人打交道，如何能让职工体会到人力资源的工作中浓浓的人情味呢？建议多从职工的角度来考虑制定、执行政策，比如加强网站建设能让职工方便快捷找到所需的材料、了解到他们所关心的问题。可以让职工多参与管理事务，同时对我们以人为本的工作理念和工作文化多加宣传，使大家了解我们，认同我们，支持我们。