

粒子物理前沿卓越中心

汇报材料之七

内部资料  
注意保存

# 中国科学院卓越创新中心 目标任务书

机构名称：中国科学院粒子物理前沿卓越创新中心

中心主任：王贻芳

首席科学家：王贻芳

依托单位：中国科学院高能物理研究所

主管业务局：前沿科学与教育局

批准日期：2014年1月

中国科学院制

2014年8月

## **一、定位与目标**

### **1. 使命定位**

（主要包括：研究工作的主要领域，在学科领域或者价值链上的特色，在哪些方面为国家和社会做出重大贡献）

物质世界在宏观上以广义相对论为基础，在微观上则以粒子物理标准模型为基础。希格斯粒子发现之后，粒子物理研究面临重大转折，也是重大的发展机遇。

以高能物理研究所牵头，联合其他研究所和高校组建的“粒子物理前沿”卓越创新中心，将以研究物质深层次结构及其相互作用为根本目标，通过二十到三十年的努力，取得一批重大成果，成为国际领先的粒子物理研究中心。

我们将抓住机遇，有效组织国内的人才队伍，创新体制机制，优化资源分配和利用，依托重大设施，保持和发展我们的优势，提升原始创新能力，向粒子物理前沿的各个方向发展，尤其是中微子、强子物理和希格斯物理的研究方面取得国际领先的重大研究成果。

### **2. 总体目标和阶段目标**

（主要包括：未来在主要领域方向上的核心竞争力、研究水平、国内外同领域的地位，2-3年左右的中期目标、5年目标和10年远景目标等阶段目标，注意明确中心目标任务与先导专项等院部署重大任务之间的关系）

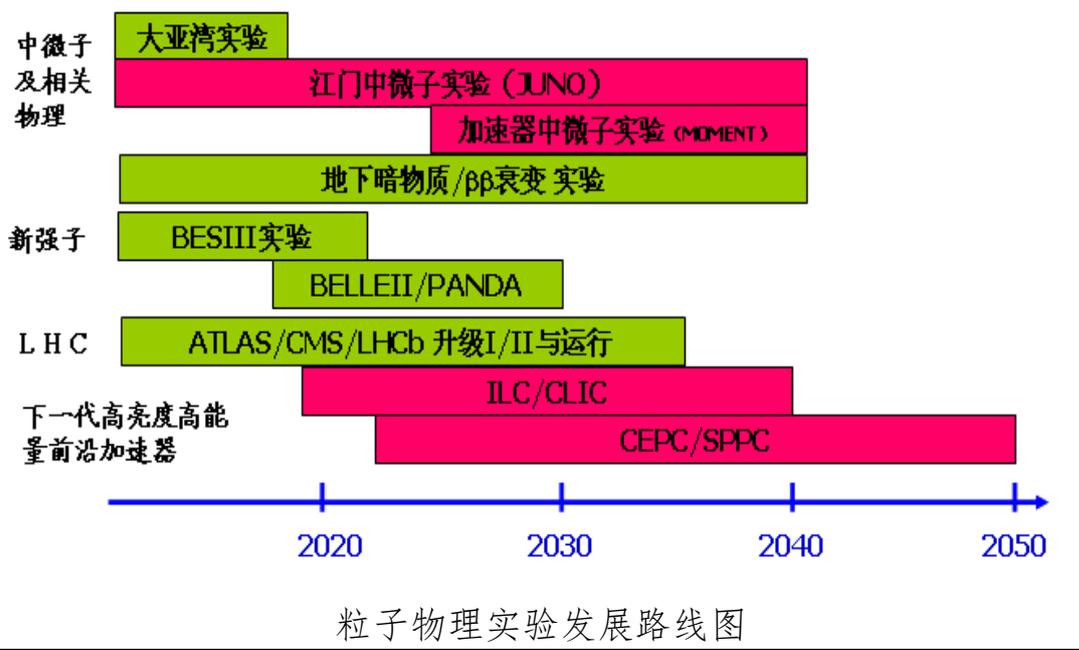
#### **1. 总体目标**

人类对物质结构的探索在很大程度上驱动了近代科学的发展，衍生出化学、原子物理、原子核物理及粒子物理等基础学科。二次世界大战以后，基于加速器的粒子物理研究带动了许多学科的发展，除自身成为科学的最前沿之外，也为其它学科的发展提供了手

段和平台。例如，欧洲核子中心（CERN）的建立及其大型强子对撞机（LHC）的建设使欧洲成为国际粒子物理研究的中心，其发明的互联网也深刻地改变了人类的生活方式。

中国的粒子物理研究，要力争走在世界前沿，使我国在世界科学发展的前沿竞争中处于领先地位。同时，通过多方合作，引进、研发尖端技术，为我国国民经济的长远发展与国家整体竞争力的提升提供动力。以此为目标，本卓越创新中心将建设国际知名的中微子研究基地和 $\tau$ -粲物理研究基地，取得国际瞩目的科学成果，在这两个方面处于国际领先水平，并引领国际研究的方向；也将积极努力，参与国际高能物理实验高能量前沿研究，争取在 TeV 能区物理做出国际先进水平的研究工作，并争取在我国建设一个大型加速器基地，在高能量前沿也实现国际领先。

本中心以“建成国际著名粒子物理综合研究中心”为使命，绘制了未来 30 年的发展路线图。力争通过 20-30 年的努力，建成具有国际领先水平的实验装置并获得具有突破性的科研成果，成为世界最高水平的高能物理研究中心之一。



## 2. 阶段目标

在未来的 2-3 年内，在中微子物理方面，我们将继续精确测量  $\theta_{13}$  角并进行能谱分析，积极推进江门中微子实验，并在其它地下实验方面取得研究成果；在新强子物理方面，继续研究粲偶素和 XYZ 粒子以及轻强子的性质，提供更多关于四夸克态粒子的产生和衰变性质，争取对 Zc(3900) 等的性质有确定的结论，加深理解强相互作用；在高能量前沿方面，积极参与大型强子对撞机 LHC 和直线对撞机 ILC 实验，跟踪更远未来的高能直线对撞机 (CLIC) 的发展，研究 Higgs 粒子的性质并寻找新粒子和新物理现象，探讨在我国建造环形希格斯工厂及 50-100 TeV 质子对撞机的可能性，完成其概念设计报告 (CDR) 的撰写。通过这些工作，造就一批具有国际影响的领军人才。

在未来的 5 年内，在中微子物理方面，我们将完成大亚湾实验，测量  $\sin^2 2\theta_{13}$  和  $|\Delta m_{ee}^2|$  至 3% 的国际最好精度，积极建设江门中微子实验和其它地下实验，进行暗物质研究；在新强子物理方面，继续研究粲偶素和 XYZ 粒子以及轻强子的性质，寻找和深入研究胶子球和混杂态粒子的性质，争取发现新的奇特态粒子，进一步加深理解强相互作用；在高能量前沿方面，我们将在 LHC 实验上获得部分成果，包括希格斯粒子与其他标准模型粒子的耦合、SUSY 粒子的寻找等，同时积极参与 ILC 实验的预制研究，跟踪更远未来的高能直线对撞机 (CLIC) 的发展，并积极推动在中国建设环形希格斯工厂，完成 TDR 相关的研究，并完成 TDR 的撰写。

在未来的 10 年内，我们将完成大亚湾实验，开始江门中微子实验，地下暗物质实验进入收获期，有望在中微子领域再次获得重大成果，实现国际领先的目标。我们将完成 BESIII 实验，有望理解 XYZ 粒子、胶子球、混杂态及轻强子谱，以彻底解决这一重大

问题；参加 BelleII 和 PANDA 实验，寻找新的物质形态。我们将在 LHC 实验上获得关于希格斯粒子和超出标准模型的新粒子的寻找等一系列成果，在高能量前沿占有一席之地。同时积极参与 ILC 实验，跟踪更远未来的高能直线对撞机（CLIC）的发展，并积极推动在中国建设环形希格斯工厂，争取在高能量前沿也占有国际领先地位。在此过程中，我们将会在中微子物理、强子物理、电弱物理，及加速器、探测器、电子学等多方面取得国际领先地位，涌现出一大批具有国际知名度的科学家，成为国际高能物理的科学研究中心之一。

## 二、领域方向布局

（主要包括：主要研究方向和研究重点内容，研究方向之间的关系；承担的重大科技任务，如先导专项、国家重大专项等；中心领域方向与所承担重大科技任务之间的关系）

### 1. 领域整体布局

“粒子物理前沿”卓越中心力争在中微子物理研究、新强子物理研究和高能量前沿物理研究三个研究方向取得国际领先的重大研究成果，并逐步在粒子物理实验各前沿方向逐渐处于国际领先地位。三个主要方向是粒子物理研究领域的最前沿，其研究内容是我们国内有研究基础的粒子物理国际热点问题。

### 2. 中心的方向布局

本中心建设初期，挑选三个国内最具研究优势且最有希望实现重大突破的方面布局，开展研究，并实现重大突破。

**中微子物理研究：**2012 年，大亚湾反应堆中微子实验成功发现了第三种中微子振荡模式，测定了中微子混合角  $\theta_{13}$ ，这是对物质世界基本规律的一项新认识，对中微子物理未来发展方向起到了指导作用。在此基础上，江门中微子实验已获科学院“先导专项”

支持，目标是测定中微子绝对质量的等级结构。与此同时，有关加速器中微子实验的物理设想与前瞻性研究，即利用质子加速器制备超级中微子束流以测定 CP 破坏也在进行中。此外，地下暗物质实验和双贝塔衰变实验已并行开展。我们已获得国际领先成果，未来的一系列实验将使我们全面领先。

**新强子物理研究：** BEPCII 是目前国际上运行在 $\tau$ -粲能区亮度最高的加速器。BESIII 已积累了该能区国际上最大的数据样本。我们发现了 X(1870)、X(2120)、X(2370)等一批轻强子态，也在 Y(4260)的衰变中发现了由至少四个夸克构成的带电类粲偶素结构 Zc(3900)，打开了一扇研究奇特态强子的大门。随着数据的积累，我们将会对奇特的 Y(4260)、Zc(3900)等做更深入的研究，发现其家族成员中其他的奇特态强子，了解其特性及结构，从而理解近年来人们发现的 XYZ 粒子和多夸克态、胶球、混杂态等奇特态，为强子结构问题的彻底解决做出决定性贡献。另外，将积极参加 BelleII 和 PANDA 实验，寻找新的物质形态，引领新强子物理研究前沿。

**高能量前沿物理研究：** 粒子物理的最前沿是高能量。国际上普遍认为下一步首先要精确测量希格斯粒子与各种基本粒子的相互作用，检验标准模型并理解电弱破缺机制，发现可能的新的物理信号。具体路径之一是继续发挥 LHC 及其升级版的物理潜能；二是建造 250-500 GeV 的 ILC；三是建造 250-350 GeV 环形希格斯工厂并适时将其改造为更高能量的强子对撞机。我国科学家参与了 LHC 上的科学研究并在希格斯粒子的发现中做出重要贡献，参与了 ILC 的预研，并跟踪更远未来的高能直线对撞机 (CLIC) 的发展。特别是我们独立提出了在中国建设环形正负电子对撞机加未来质子对撞机的构想，在国际上引起了很大反响。我们将探讨在我国建造

环形希格斯工厂及未来 50-100 TeV 质子对撞机的可能性，使我国的粒子物理在国际上处于全面领先地位。

### 3. 中心与先导专项间的关系

先导专项是中心的三大目标方向之一，也是中心最关键的目标之一。中心将利用统筹优势，组织先导专项人员、必要时统筹中心其他人员全力以赴完成专项任务。在管理方面，中心充分尊重并执行先导专项的管理制度，在关注专项任务优质完成的同时，更侧重于人员激励、协同创新、学科发展方面的管理。

## 三、重大产出目标

### 1. 中期和 5 年的重大产出目标

（主要包括：重要意义、研究内容和创新目标，侧重描述客观水平、实际贡献和重要影响，并简述外在表征，可测度、可考核）。

#### 1. 中微子物理研究

**中期预期成果：**在中微子物理方面，我们将继续精确测量 $\theta_{13}$ 角并进行能谱分析，积极推进江门中微子实验，并在其它地下实验方面取得研究成果。

**五年预期成果：**将完成大亚湾实验，测量  $\sin^2 2\theta_{13}$  和  $|\Delta m_{ee}^2|$  至 3% 的国际最好精度，积极建设江门中微子实验和其它地下实验，进行暗物质研究。

#### 新强子物理研究

**中期预期成果：**继续研究粲偶素和 XYZ 粒子以及轻强子的性质，提供更多关于四夸克态粒子的产生和衰变性质，争取对 Zc(3900) 等的性质有确定的结论，加深理解强相互作用。

**五年预期成果：**继续研究粲偶素和 XYZ 粒子以及轻强子的性质，寻找和深入研究胶子球和混杂态粒子的性质，争取发现新的奇

特态粒子，进一步加深理解强相互作用。

### 高能量前沿物理研究

**中期预期成果：**积极参与大型强子对撞机 LHC 和直线对撞机 ILC 实验，跟踪更远未来的高能直线对撞机（CLIC）的发展，研究 Higgs 粒子的性质并寻找新粒子和新物理现象，探讨在我国建造环形希格斯工厂及 50-100 TeV 质子对撞机的可能性，完成其概念设计报告（CDR）的撰写。

**五年预期成果：**在 LHC 实验上获得部分成果，包括希格斯粒子与其他标准模型粒子的耦合、SUSY 粒子的寻找等，同时积极参与 ILC 实验的预制研究，跟踪更远未来的高能直线对撞机（CLIC）的发展，并积极推动在中国建设环形希格斯工厂，完成 TDR 相关的研究，并完成 TDR 的撰写。

### 2. 主要方向上的预期突破目标和成果

（主要包括：重要意义、研究内容和创新目标，侧重描述客观水平、实际贡献和重要影响，并简述外在表征，可测度、可考核）

完成大亚湾实验，开始江门中微子实验，地下暗物质实验进入收获期，有望在中微子领域再次获得重大成果，实现国际领先的目标。我们将完成 BESIII 实验，有望理解 XYZ 粒子、胶子球、混杂态及轻强子谱，以彻底解决这一重大问题；参加 BelleII 和 PANDA 实验，寻找新的物质形态。我们将在 LHC 实验上获得关于希格斯粒子和超出标准模型的新粒子的寻找等一系列成果，在高能量前沿占有一席之地。同时积极参与 ILC 实验，跟踪更远未来的高能直线对撞机（CLIC）的发展，并积极推动在中国建设环形希格斯工厂，争取在高能量前沿也占有国际领先地位。在此过程中，我们将会在中微子物理、强子物理、电弱物理，及加速器、探测器、电子学等多方面取得国际领先地位，涌现出一大批具有国际知名度的科

学家，成为国际高能物理的科学研究中心之一。			
领域方向	研究重点	预期突破目标	预期成果
中微子及相关物理研究	中微子振荡研究	精确测定中微子振荡未知参数	测量 $\sin^2 2\theta_{13}$ 和 $ \Delta m_{ee}^2 $ 至 3% 的精度，国际最好； 测量中微子质量顺序； 地下实验取得重要成果
新强子物理研究	强子结构及 QCD	寻找新的物质形态，理解 XYZ 粒子及轻强子谱	深入理解 XYZ 粒子及轻强子谱； 理解 $Z_c(3900)$ 等四夸克态的性质，发现胶子球、混杂态等可能的新的物质形态
高能量前沿物理研究	高能量粒子物理	在 LHC 实验上获得一系列成果；参与 ILC 实验，提高设计、制造水平；积极推动在中国建设环形 Higgs 工厂	精确测量希格斯粒子与各种基本粒子的相互作用； 寻找超出标准模型的新粒子； 检验标准模型并理解电弱破缺机制，发现可能的新物理信号； 粒子物理最前沿的新发现

#### 四、人才队伍建设

（主要包括：启动期间人才队伍情况，拟采取的人才引进和培养措施，未来 5 年人才队伍规模和结构规划，重点是核心骨干队伍的规模与结构）

##### 启动期间人员情况

中心启动期间各类人才共 221 人，其中科学院系统内经专家评审认定并经中心各理事审议的核心骨干与骨干人才两类人才共 69 人（详见附表 1），是一支创新思想活跃、创新能力强、创新潜力大，知识和年龄结构合理的人才队伍。

##### 未来 5 年人才队伍规模和结构规划

在未来 5-10 年内，中心根据设定的总体目标和任务，按优势互补、协同创新、统筹发展的原则建设一支深度融合、协同攻关、代表粒子物理领域创新能力最高、具有重要国际影响的联合研究队伍。中心人员（学术带头人和核心骨干）规模将控制在 60-90 人左右，主要为本学科领域的优秀人才和关键技术人才。

### 人才队伍组织程序

中心根据岗位设置方案和成员遴选标准提出拟聘用成员名单，提交中心理事会审核获得批准后正式聘用中心成员。

### 岗位设置方案

中心岗位设置为：学术带头人岗、核心骨干岗、骨干人才岗、博士后岗。其中，学术带头人与核心骨干岗的要求为：作为主要负责人承担中心任务的正高级职称科研人员。其他承担中心任务的正式在编人员为骨干人才岗，中心所招聘的博士后为博士后岗。

### 成员遴选机制

中心旨在通过二十到三十年的努力，成为国际领先的粒子物理研究中心。中心的研究内容囊括了在国内有研究基础的粒子物理国际前沿热点问题。承担该任务的人员相应地成为中心的拟聘用成员候选人。

中心执行委员会通过对该批人员在承担的任务量、以往任务完成情况等方面的综合评量，核定出中心的拟聘用成员名单。

**附表 1：粒子物理前沿卓越创新中心  
中科院分类认定核心骨干、骨干人才情况表**

序号	平台分类	姓名	现工作单位	职称	人才类型
1	中微子物理	王贻芳	中科院高能所	研究员	核心骨干
2	中微子物理	曹俊	中科院高能所	研究员	核心骨干
3	中微子物理	杨长根	中科院高能所	研究员	骨干人才
4	中微子物理	衡月昆	中科院高能所	研究员	骨干人才
5	中微子物理	邢志忠	中科院高能所	研究员	核心骨干
6	中微子物理	李小男	中科院高能所	研究员	骨干人才

7	中微子物理	周莉	中科院高能所	研究员	骨干人才
8	中微子物理	江晓山	中科院高能所	研究员	骨干人才
9	中微子物理	刘术林	中科院高能所	研究员	骨干人才
10	中微子物理	刘丽冰	中科院高能所	研究员	骨干人才
11	中微子物理	张家文	中科院高能所	研究员	骨干人才
12	中微子物理	陈刚	中科院高能所	研究员	骨干人才
13	中微子物理	唐靖宇	中科院高能所	研究员	骨干人才
14	中微子物理	吕军光	中科院高能所	研究员	骨干人才
15	中微子物理	毕效军	中科院高能所	研究员	骨干人才
16	中微子物理	胡涛	中科院高能所	研究员	骨干人才
17	新强子物理	沈肖雁	中科院高能所	研究员	核心骨干
18	新强子物理	苑长征	中科院高能所	研究员	核心骨干
19	新强子物理	赵政国	中国科技大学	院士	核心骨干
20	新强子物理	郑阳恒	中国科学院大学	教授	骨干人才
21	新强子物理	李卫东	中科院高能所	研究员	核心骨干
22	新强子物理	朱科军	中科院高能所	研究员	骨干人才
23	新强子物理	邹冰松	中科院理论所	研究员	核心骨干
24	新强子物理	李海波	中科院高能所	研究员	骨干人才
25	新强子物理	马建平	中科院理论所	研究员	核心骨干
26	新强子物理	赵强	中科院高能所	研究员	骨干人才
27	新强子物理	刘怀民	中科院高能所	研究员	骨干人才
28	新强子物理	刘振安	中科院高能所	研究员	骨干人才
29	新强子物理	刘树彬	中国科技大学	教授	骨干人才
30	新强子物理	彭海平	中国科技大学	教授	骨干人才
31	新强子物理	张景芝	中科院高能所	研究员	骨干人才
32	新强子物理	乔从丰	中国科学院大学	教授	骨干人才
33	新强子物理	何康林	中科院高能所	研究员	骨干人才
34	新强子物理	房双世	中科院高能所	研究员	骨干人才
35	新强子物理	黄光顺	中国科技大学	教授	骨干人才
36	新强子物理	李澄	中国科技大学	教授	骨干人才
37	新强子物理	荣刚	中科院高能所	研究员	骨干人才
38	新强子物理	胡海明	中科院高能所	研究员	骨干人才
39	新强子物理	莫晓虎	中科院高能所	研究员	骨干人才
40	新强子物理	季晓斌	中科院高能所	研究员	骨干人才
41	新强子物理	安琪	中国科技大学	教授	核心骨干
42	新强子物理	高道能	中国科技大学	教授	骨干人才
43	新强子物理	董燎原	中科院高能所	研究员	骨干人才
44	新强子物理	陈莹	中科院高能所	研究员	骨干人才
45	高能量前沿物理	娄辛丑	中科院高能所	研究员	核心骨干
46	高能量前沿物理	金山	中科院高能所	研究员	核心骨干
47	高能量前沿物理	吴岳良	中国科学院大学	院士	核心骨干

48	高能量前沿物理	杨金民	中科院理论所	教授	核心骨干
49	高能量前沿物理	张新民	中科院高能所	研究员	核心骨干
50	高能量前沿物理	韩良	中国科技大学	教授	核心骨干
51	高能量前沿物理	刘衍文	中国科技大学	教授	骨干人才
52	高能量前沿物理	吕才典	中科院高能所	研究员	核心骨干
53	高能量前沿物理	高杰	中科院高能所	研究员	核心骨干
54	高能量前沿物理	秦庆	中科院高能所	研究员	核心骨干
55	高能量前沿物理	曹建社	中科院高能所	研究员	骨干人才
56	高能量前沿物理	王九庆	中科院高能所	研究员	骨干人才
57	高能量前沿物理	陈国明	中科院高能所	研究员	骨干人才
58	高能量前沿物理	朱自安	中科院高能所	研究员	骨干人才
59	高能量前沿物理	方亚泉	中科院高能所	研究员	骨干人才
60	高能量前沿物理	刘建北	中国科技大学	教授	骨干人才
61	高能量前沿物理	徐刚	中科院高能所	研究员	骨干人才
62	高能量前沿物理	金革	中国科技大学	教授	骨干人才
63	高能量前沿物理	程健	中科院高能所	研究员	骨干人才
64	高能量前沿物理	欧阳群	中科院高能所	研究员	骨干人才
65	高能量前沿物理	孙毅	中科院高能所	研究员	骨干人才
66	高能量前沿物理	于程辉	中科院高能所	研究员	骨干人才
67	高能量前沿物理	黄民信	中国科技大学	教授	骨干人才
68	高能量前沿物理	阴泽杰	中国科技大学	教授	骨干人才
69	高能量前沿物理	金大鹏	中科院高能所	研究员	骨干人才

## 五、组织管理

（主要包括：科研任务管理、经费管理、人员管理、实验室平台和大型仪器设备管理、知识产权管理等方面拟采取的重大举措，依托单位和参与建设单位在以上五个方面的管理责权）

### （一）科研任务管理

中心的研究方向和布局、发展目标等实施方案采用顶层设计，主管部门批准的管理模式。由中心执行委员会提出实施方案、中长期计划和五年计划，报理事会讨论通过。中心实施方案可每两年讨论调整一次。

中心设立目前的 3 个科学创新平台（新强子物理研究平台、中微子物理研究平台、高能量前沿物理研究平台）反映了高能物理当前发展的趋势与需求。中心执行委员会在院批准的上述 3 个主要领

域方向范围内，结合各研究单位承担重大科技任务和先导专项的组织实施提出课题设置方案，并经中心理事会讨论批准。中心执行委员会将结合相关领域科技发展的新变化，每年对课题情况进行一次评议，动态调整具体研究课题，阶段评议、以保持其卓越性。

## **(二) 经费管理**

### **1. 年度预算管理**

卓越中心编制年度预算，据实测算人员激励经费、中心运行经费等收入支出情况，报中心理事会批准后，按依托单位预算管理规定报送财务部门。

### **2. 人员激励经费管理**

根据工作岗位和任务绩效，由中心主任按照理事会确定的标准，确定中心人员激励经费，人员激励经费由中心统一管理，并纳入个人薪酬体系。

## **(三) 人力资源管理**

### **1、岗位管理**

中心设置科研系列、支撑系列、管理系列三类岗位，由中心根据岗位设置方案和成员遴选标准提出拟聘用成员名单，提交中心理事会审议批准，报主管专业局审批并人事局备案，获得批准后正式聘用中心成员。

(一) 科研系列岗位设置学术带头人、科研骨干、其他科研人员三个类别，各类岗位的任职条件如下：

#### **1、学术带头人和核心骨干：**

承担江门中微子实验专项的课题级以上任务的负责人，或重要国际合作项目的负责人，或具有国内一流、国际较大影响的学术水平。

## 2、骨干人才：

具有一定国际影响的国内优秀科学家，一般要求承担中心任务的正高级职称科研人员，或者国家杰出青年基金获得者或达到相当水平的中青年研究人员，或在中心承担不可替代的关键作用。

## 3、年轻骨干和其他科研人员：

具有很强的发展潜力和科研工作能力或深厚的研究工作积累。

（二）支撑系列岗位视具体情况而定，选聘参与同研究密切相关的实验平台和分析方法的研发者；

（三）管理系列岗位可设专职管理岗位，依托单位的管理人员可兼任相关的管理职责；

（四）上述各类岗位还需满足以下基本条件：

遵纪守法，遵守国家法律法规，遵守单位的相关制度与管理章程；具有良好的职业道德，爱岗敬业。学风端正，科学态度严谨；具备岗位所需的专业或技能条件和适应岗位要求的身體条件。

## **2、人才遴选和聘用**

（1）中心启动阶段：按照上述岗位任职标准，优先从院内各相关单位中承担国家级项目（包括先导性专项）的骨干人才中遴选；遴选的骨干人才经中心执委会商定后，报中心理事会审核；

（2）中心启动后：由中心主任/首席科学家根据科学目标及需求设置岗位，通过国家、院或中心自行制订的人才计划从国内外吸引优秀科研人才，经中心组织招聘委员会进行评审通过后，报中心理事会审核；

（3）其他科研人员的聘用参照上述岗位标准和遴选机制执行；

（4）支撑岗位和专职管理岗位人员可根据中心工作的需要进行公开招聘、竞聘上岗，经中心组织招聘委员会进行评审通过后，报中心主任批准。

### **3、薪酬管理**

中心人员的薪酬待遇实行人才津贴制,并报中国科学院人事局备案。人事关系所在单位的各项薪酬待遇保留,由中心发放卓越岗位津贴。卓越岗位津贴发放标准根据聘用人员的岗位和对中心的贡献,由中心执委会确定,理事会审批后执行。

### **4、考核评估**

中心对骨干人员进行定期评估,评估以重大成果产出与影响为导向。中期主要评估工作状态,以函评为主,评估后对骨干小组进行微调。五年周期评估进行业绩评估,以会议评估为主。考核结果最终由中心执委会确定,报理事会批准;中心根据考核结果进行平台方向和人员调整,没有通过考核的人员,经中心执行委员会确认,解除与中心的三方工作协议;中心考核结果作为中心人员人事关系所在单位考核职工的主要依据。

#### **(四) 实验室平台和大型仪器设备管理**

为有效整合各参与单位的物力资源,中心将建立资源共享数据库,各单位的科研基地、公共平台、仪器设备、图书资料等应优先为中心研究成员开展协同科研任务和人才培养开放使用。新增大型公共科学仪器设备、设施等物力资源须经中心论证同意,以避免重复购置。

中心将建立信息平台,实现公共平台、科研设施、仪器设备、科技成果等信息在中心成员单位公开,真正实现资源共享,促进资源、研究进展和成果信息的公开化、透明化。

#### **(五) 知识产权管理**

依托中心开展协同研究所取得的成果,包括论文、专著、专利等知识产权,同时归属于中心及成员人事关系所属单位,发表的研

研究成果应同时标注“粒子物理前沿卓越创新中心（CAS Center for Excellence in Particle Physics，简称‘CCEPP’）”和成员人事关系所属单位。

中心可优先利用研究成果申请其他各类科研计划项目、人才支持计划项目、荣誉奖项等。研究成果向中心以外单位进行技术转让和合作时，需与中心、成员所属单位以及转让单位之间通过正式协议约定研究成果和知识产权的权益分配。

中心实行统一的成果发布制度，中心成员对外发布重要的研究进展应向中心报备。

## **六、院给予的资源 and 政策支持**

（主要包括：经济资源配置、人力资源配置、科研任务，共性政策，以及其他个性化支持。）

给予 800 万/年的人员激励经费；支持中心运行费：核定 150 万元/年；中心提出特聘研究员具体人选名单，报人事局会同主管局审核；中心聘用人员所需的工资总额和绩效工资总量由院据实核定并支持；增加“百人计划”名额 5 名/年；增加研究生名额 20-40 名；相应调高依托单位及参与单位的工资总额。

## **七、院对卓越创新中心的考核评价**

依据目标任务书，院对卓越创新中心进行考核评价，包括年度报告、中期诊断、五年周期性评估。

年度报告侧重态势监测与交流评议，以自评为主。

中期诊断侧重了解进展、分析问题、改进工作，自评和专家现场评估相结合。

五年周期性评估侧重重大成果产出情况，采用第三方评估，评估结果为卓越创新中心存续、负责人变更、资源配置调整提供决策依据。

相关研究所参与对卓越创新中心的评估，其对卓越创新中心的支持和贡献情况作为院对研究所评价的核心或重要内容。

目标任务书同时作为对中心主任/首席科学家进行任期考核的重要依据。

## 八、签章

1. 本任务书有效期限为 5 年，自 \_\_\_\_\_ 到 \_\_\_\_\_ 为止。
2. 本任务书一式 \_\_\_\_\_ 份，签约方各执一份， \_\_\_\_\_ 备案。

甲方：中国科学院

院长（签字）

（盖院章）

年 月 日

乙方：粒子物理前沿卓越创新中心

主任（签字）

（盖中心章）

首席科学家（签字）

年 月 日

## 目标任务书的签署流程

目标任务书的填写和签署，由前沿局负责组织，规划局、条财局、人事局等协调审核并备案。具体流程如下：

### 1、前沿局将目标任务书模板发给相关卓越创新中心

**2、卓越创新中心填写。**卓越创新中心填写目标任务书中“定位与目标、领域方向布局、重大产出目标、人才队伍建设、组织管理”五个部分，并将电子版传给前沿局。如有涉密内容，按保密流程办理。

**3、前沿局审核。**根据经院长办公会审定的建设方案等，对卓越创新中心填写的五个部分内容进行审核，并负责确认依托单位和其他参与建设单位对卓越创新中心已填写提交的目标任务书内容确无异议。

**4、规划局、条财局、人事局等协调审核。**根据院长办公会审定的政策支持，按职能分工填写目标任务书中第六部分“院给予的资源和政策支持”。

**5、前沿局负责签署任务书。**前沿局负责印制目标任务书，并组织与卓越创新中心进行签署。任务书一式6份。

**6、备案。**前沿局将签署的任务书反馈卓越创新中心，送规划局、

条财局、人事局进行备案，并负责目标任务书存档。